
Secretariaat Wmo-adviesraad
P/a Zorgbelang Zuid-Holland
Postbus 2148
2800 BG Gouda
E: jbroerse@zorgbelang-zuidholland.nl

Aan het College van B &W
Gemeente Alblasserdam
Postbus 2
2950 AA ALBLASSERDAM

Alblasserdam, 5-8-2016

Betreft: gevraagd advies over plannen voor mantelzorgondersteuning en begroting

Geachte leden van het College van B&W,

Hartelijk dank voor uw adviesaanvraag ten aanzien van de inzet van mantelzorgondersteuning binnen onze gemeente.

Wij ontvingen het interne Memorandum van dhr. H. Erkens (afdeling RMO) aan wethouder Zandvliet dd. 17 juni 2016 met het verzoek om hierop te reageren. Wij hebben de volgende vragen en opmerkingen naar aanleiding van dit stuk, waarbij we de volgorde van de onderdelen van het Memorandum hanteren.

Algemeen

Allereerst begrijpen we dat er een beleidsadvies met de begroting voor 2016 (en verder) in de maak is en een Raadsinformatiebrief (RIB) Mantelzorgondersteuning voor direct na de zomer. Allereerst willen wij u complimenten maken voor de plannen voor extra mantelzorgondersteuning en de diverse vormen waarin dit door verschillende organisaties uitgevoerd mag gaan worden.

In het aan ons voorgelegde Memorandum worden de voorstellen (nog) summier benoemd, die in het beleidsadvies aan het College en de RIB waarschijnlijk uitgebreider worden beschreven. Hierdoor is het voor ons lastig om een goed beeld te krijgen van de voorgestelde in te kopen activiteiten. Wij hebben feitelijk meer informatie nodig, om de plannen goed te kunnen beoordelen.

Suggestie voor aanvullingen en toelichtingen

Wij bevelen aan om in ieder geval de volgende zaken in het College-advies op te nemen en waar nodig ook te expliciteren:

- Vermelding van de uitgangspunten van de Bijeenkomst voor Informatie en Opinie (BIO) van 29 maart 2016
- Voor hoeveel jaren deze plannen plus bijbehorende begroting gaan gelden.
- **Ad b: lokale belevingsbonnen voor ongeveer 400 bestaande en nieuwe mantelzorgers;** Onze vraag is: waar kunnen deze 'belevingsbonnen' aan besteed worden? Wij raden u aan om dit te vermelden in het stuk.

- **Ad c. praktische mantelondersteuning (Helpende Handen)**

Wij bevelen aan om bij de vermelding van "Helpende Handen" een toelichting op te nemen op de inhoud. En wel dat dit gaat om het uitrollen/ overnemen van de formule van het *Wijkleerbedrijf Helpende Handen in Dordrecht* en wat dat concreet inhoudt. Er blijkt namelijk ook een (landelijke) vereniging te zijn die Helpende Handen heet. Deze vereniging heeft een heel ander aanbod en een heel specifieke doelgroep. Zij biedt namelijk langdurige zorg van de Gereformeerde Gemeenten voor reformatorische mensen met een beperking. Door een duidelijke beschrijving van Helpende Handen in Dordrecht-Alblasserdam op te nemen in het lokale plan kan eventuele verwarring met deze landelijke vereniging voorkomen worden.

- **T.a.v. alle projecten en in te kopen activiteiten**

Wij hopen dat er in het advies en de RIB alle projecten en in te kopen activiteiten (waaronder dus ook Helpende Handen) uitgebreid worden beschreven en toegelicht ten aanzien van:

- De inhoud
 - Doelgroep(en)
 - Te behalen resultaten (op basis waarvan ook tussentijds geëvalueerd en zo nodig bijgesteld kan worden)
 - Verantwoordingswijze van de ontvangen extra subsidie voor deze activiteiten t.b.v. mantelzorgondersteuning
- **Ad f:** extra training, voorlichting en communicatie voor jonge, werkende en overbelaste mantelzorgers (SWA).

Wij missen in de gekozen projecten en activiteiten specifieke activiteiten ter ondersteuning van jonge mantelzorgers. Er staat nu alleen onder f verschillende doelgroepen genoemd, namelijk "jonge, werkende en overbelaste mantelzorgers". Dit is wel een heel diverse groep. Onder jonge mantelzorgers vallen ook schoolgaande en studerende jongeren, die nog thuis wonen met een chronisch zieke of gehandicapte ouder. Eerder begrepen wij van de SWA dat voor de specifieke ondersteuning van jonge mantelzorgers goede ideeën klaar liggen.

Werkwijze voor totstandkoming van dit plan

Wij zijn ook benieuwd hoe de gemeente tot de keuze voor deze organisaties en projecten is gekomen. Zijn alle relevante maatschappelijke organisaties in Alblasserdam uitgenodigd om een project in te dienen? Of zijn alleen de deelnemende organisaties aan de werkgroep geraadpleegd?

Samenstelling werkgroep

Indien alleen de in de werkgroep participerende organisaties ideeën hebben kunnen indienen, dan missen wij in de samenstelling van de werkgroep reguliere partners. Bijvoorbeeld de kerken c.q. het Diaconaal Platform Alblasserdamse geloofsgemeenschappen, vertegenwoordigers van scholen, sportverenigingen en de wijkraden en buurtverenigingen. Zij kunnen volgens ons ook een zinnige bijdrage leveren.

Taak werkgroep in de komende periode

Onze vraag is: Blijft de werkgroep actief in de komende periode? Zo ja, wat is zijn rol tijdens de uitvoeringsfase? Als de werkgroep actief blijft, dan bevelen wij aan dat hij wordt uitgebreid met de bovengenoemde partijen, of dat zij op een andere manier worden betrokken. Wij hopen daarbij dat een afvaardiging van de Wmo-adviesraad -door een zorgvuldige en tijdige planning van de vergaderingen- in de gelegenheid wordt gesteld om in de komende periode ook deel te nemen aan de werkgroep.

Geplande evaluatie en volgende inventarisatie van ideeën en projectplannen

Staat er ook al gepland op welke termijn (tussentijds) geëvalueerd gaat worden en wanneer er een volgende “ronde” wordt gehouden om goede ideeën te verzamelen en te bespreken?

Het lijkt ons goed om in een volgende ronde een brede oproep te doen voor goede ideeën voor mantelzorgondersteuning, ongeacht achtergrond, in combinatie met een brede voorlichtingscampagne. Dit zou de problematiek van mantelzorgers goed op de agenda kunnen zetten en de beschikbare mantelzorgondersteuning breder bekend maken.

- T.a.v. uitbreiding 28 weken dagbesteding-light (Smile, Rivas, Waardeburgh)

Onze vraag is: waar is deze duur van 28 weken voor dagbesteding –light op gebaseerd? Ons lijkt een dagbesteding met een meer structureel karakter voor veel personen wenselijk, dus (zo nodig) langer dan 28 weken. En wat wordt bedoeld met uitbreiding, verlenging van de duur of voor meer personen?

- Communicatie en voorlichting t.b.v. het vinden van meer mantelzorgers

Als laatste post voor het restantbedrag is er een bedrag opgenomen voor ‘communicatie, voorlichting, training en coördinatie (bonnen)’. Het lijkt ons goed om expliciet te vermelden hoeveel geld voor elk van deze 4 deelposten afzonderlijk is gereserveerd.

Verder hopen wij dat er met name acties zullen worden ondernomen om mantelzorgers die nog niet in zicht zijn, te vinden en te bereiken. Het opstellen en uitvoeren van een plan van aanpak hiervoor lijkt ons dan ook raadzaam. Zodoende komen de geplande ondersteuningsactiviteiten en respijtzorg niet alleen terecht bij een klein clubje mantelzorgers. Maatschappelijke groeperingen, zoals scholen, kerken, sportverenigingen, bibliotheek en patiëntenverenigingen, en de eerstelijnsgezondheidszorg kunnen hierbij helpen. Of heeft u al plannen hoe samengewerkt kan worden met o.a. huisartsen, praktijkondersteuners, wijkverpleegkundigen, zorgorganisaties, WMO-consulenten en cliëntondersteuner om meer mantelzorgers op te sporen, met name mantelzorgers die dreigen overbelast te raken?

Tot zover ons advies. Wij hopen dat u dit wilt overnemen en zien uit naar uw reactie.
Graag ontvangen wij het College Advies en de RIB, zodra deze beschikbaar zijn.

Met vriendelijke groet namens alle leden van de Wmo-adviesraad,



Rolf de Folter,
voorzitter